

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE BT
(Andria – Barletta – Bisceglie – Canosa – Margherita di S. -
Minervino – S. Ferdinando di P. - Spinazzola – Trani -
Trinitapoli)
76123 A N D R I A (BT)



DELIBERAZIONE N. 40 del 19/01/2012

Tipologia: Varie senza spesa

OGGETTO: Recepimento Regolamento aziendale per il funzionamento del " Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione".

L'anno **duemiladodici** il giorno **diciannove** del mese di **gennaio** in Andria,
nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale 28/06/2011 n. 1474;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale 15/11/2011 n. 2505;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile del procedimento Dott.ssa Vincenza Memeo e su proposta del Dirigente responsabile dell' ASL BT\ Area Personale\ Relazioni Sindacali il quale attesta la legittimità e conformità della proposta alla vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale

PREMESSO CHE

l'art. 21 della L. 183/2010 avente ad oggetto " Misure atte a garantire pari opportunità benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" prevede che le P.A. costituiscano il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "C.U.G", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri hanno provveduto ad emanare le linee guida sulla composizione, i compiti e le modalità di funzionamento dei C.U.G.;

con deliberazione n. 917 del 22/06/2011 ha provveduto a costituire detto Comitato e a nominare i componenti effettivi e i componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

con deliberazione n. 1330 del 22/09/2011 si è provveduto a nominare la dott.ssa Vincenza Memeo, dirigente amministrativo, presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Considerato che il C.U.G. in data 15/12/2011 ha provveduto ad approvare proprio regolamento per il funzionamento del “ Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Ritenuto, pertanto, di procedere al recepimento del suddetto Regolamento aziendale che disciplina le modalità di funzionamento e l’attività del C.U.G. ;

Ritenuto di dare atto che, per quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia alle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per tutto quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

Recepire il Regolamento aziendale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione, il cui testo integrale e definitivo viene allegato al presente atto, per farne parte integrante;

Dare atto che, per quanto non previsto dal presente regolamento, si rinvia alle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale e pubblicarla sul sito web aziendale.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento, predisposto dall’ Ufficio ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Direzione Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

<i>Spesa Prevista:</i>			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>

Il responsabile del procedimento: F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

Il Dirigente Proponente
F.to Dott.ssa Vincenza Memeo

Il Dirigente d’Area
F.to Dott. Vincenzo Piazzolla

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Bernardo Capozzolo

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Antonio Sanguedolce

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO	IL DIRETTORE GENERALE
F.to Sig.ra Maddalena Chiapperino	F.to Dott. Giovanni Gorgoni

SEGRETERIA DELLA DIREZIONE GENERALE

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 19/01/2012 al
n. 40

del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32,
co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 24/01/2012

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al collegio sindacale.

Andria, 24/01/2012

Il Responsabile
F.to Sig.ra Maddalena Chiapperino

Proposta di liquidazione n. /

Registrazione		Fornitore / Beneficiario	Descrizione	Importo	Documento		Prov. Autorizz.			CIG	CUP
Anno	Numero				Data	Numero	Num.	Anno	Tipo		

Totale: